

Zarządzenie Nr 2 /2021

Dyrektora Przemyskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Przemyślu
z dnia **10.03.2021 r.** w sprawie powołania Komisji ds. Przeciwdziałania
Dyskryminacji i Mobbingowi

W związku z pismem z dnia 01.03.2021 r. z Kancelarii Adwokackiej Mariusz Szpila Adwokat Leżajsk, dotyczącym m.in. zarzutu dyskryminacji wobec P. Janusza Nowaka – pracownika Działu Parku Sportowo Rekreacyjnego, zarządzam co następuje:

§1

1. Powołuję Komisję ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji i Mobbingowi, zwaną dalej Komisją, w skład której wchodzi:
 - 1) Alicja Krasucka – Hemerling – Inspektor ds. BHP oraz Kadr
 - 2) Mariusz Barnaś - Przedstawiciel Pracowników
 - 3) Krzysztof Błażkowski - Starszy Specjalista ds. Obsługi Informatycznej
2. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący, tj. Inspektor ds. BHP oraz Kadr.
3. Pozostałe osoby w składzie Komisji są jej członkami równoprawnymi.

§2

1. Celem pracy Komisji jest rozpatrzenie skargi pracownika P. Janusza Nowaka, którą złożył Adwokatowi, o którym mowa powyżej, w temacie okoliczności wskazujących na jego dyskryminację.
2. Komisja powinna przeprowadzić rzetelne postępowanie wyjaśniające, czy w/w pracownik był poddawany dyskryminacji i czy potwierdza się zarzut z pisma w/w Adwokata.
3. Komisja w swoich działaniach winna kierować się obiektywizmem i bezstronnością.
4. Postępowanie Komisji powinno polegać na wysłuchaniu w powyższym temacie pracowników Działu Parku Sportowo Rekreacyjnego, którzy są obecni w pracy w dniach 12 i 15 marca 2021 r. w działających w tych dniach obiektach PSR tj. Stok Narciarski i Sztuczne Lodowisko.

§3

1. Z powyższego postępowania Komisji winien być sporządzany protokół, tzw. Protokół Postępowania Wyjaśniającego w temacie „dyskryminacji pracownika PSR P. Janusza Nowaka, na okoliczność Listu Adwokackiego z dnia 01.03.2021 r.”.
2. W/w powinien zawierać sentencję, czy pracownik był poddawany dyskryminacji czy nie.

3. Jeśli zaszły okoliczności dyskryminacji, winny być przedstawione wnioski w ciągu 14 dni od zakończenia postępowania Komisji, w celu podjęcia stosowanych działań.

§ 4

1. W razie potwierdzenia okoliczności wskazujących na dyskryminację tj. uznania skargi, – o której informował Adwokat P. Janusza Nowaka, zastosowane będzie upomnienie lub nagana w stosunku do osoby, której zarzut został potwierdzony, zgodnie z Kodeksem Pracy.
2. Obwiniony może być dodatkowo pozbawiony uprawnień wynikających z przepisów prawa pracy, które są uzależnione od nienaruszania obowiązków pracowniczych.
3. W miarę możliwości poszkodowany pracownik przeniesiony zostanie na jego wniosek lub za jego zgodą, na inne stanowisko pracy celem zapobieżenia bezpośrednim kontaktom osoby stawiającej zarzut z obwinionym.
4. Propozycję co do rodzaju kary nakładanej na obwinionego składa Komisja.

§ 5

1. Wszystkie dokumenty z prac Komisji przechowuje się w sekretariacie POSiR.
2. W/w dokumenty są udostępniane tylko za zgodą Dyrektora, oraz w uzgodnieniu z Przewodniczącym Komisji.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
[Signature]
mgr Greta Ostrowska

IT/P Krzysztof Błażkowski

PSR Marcin Trybała

KBHP Alicja Krasucka-Hemerling

SA/aa Mirella Zemlak

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]